

	POLICY DIRITTI UMANI	Revisione	00
		Data	24/06/2025
		Pagina	1 di 5



POLICY DIRITTI UMANI

Rev.	Descrizione	Approvato	Data
00	Prima emissione	CdA	24/06/2025

	POLICY DIRITTI UMANI	Revisione	00
		Data	24/06/2025
		Pagina	2 di 5

Sommario

- 1. Premessa..... 3
- 2. Riferimenti Normativi e Principi Internazionali3
- 3. Ambito di Applicazione 3
- 4. Impegni e Responsabilità 3
 - 4.1. Rispetto della dignità umana3
 - 4.2. Non discriminazione e pari opportunità3
 - 4.3. Divieto di lavoro minorile e forzato.....4
 - 4.4. Libertà di associazione e contrattazione collettiva.....4
 - 4.5. Salute e sicurezza sul lavoro4
 - 4.6. Tutela dei diritti umani nella catena di fornitura.....4
 - 4.7. Comunità e Territorio4
 - 4.8. Protezione dei dati e privacy4
- 5. Meccanismi di Segnalazione e Sensibilizzazione 4
- 6. Diffusione e Comunicazione..... 4
- 7. Conclusioni..... 5
- 8. Aggiornamenti e revisioni 5

	POLICY DIRITTI UMANI	Revisione	00
		Data	24/06/2025
		Pagina	3 di 5

1. Premessa

La presente Policy sui Diritti Umani rappresenta un documento fondamentale della strategia di sostenibilità e responsabilità sociale di Lumson S.p.A (di seguito anche “Lumson”).

Tale policy si fonda sui principi contenuti nel Codice Etico aziendale, riflettendo l’impegno costante di Lumson nel garantire il pieno rispetto della dignità umana e dei diritti fondamentali della persona in tutte le proprie attività e relazioni d’impresa.

La politica aziendale in materia di diritti umani intende affermare, formalizzare e comunicare a tutti gli stakeholder – interni ed esterni – i valori e i principi che guidano il comportamento responsabile dell’azienda, contribuendo a un contesto lavorativo, sociale e ambientale equo, inclusivo e sostenibile.

2. Riferimenti Normativi e Principi Internazionali

Lumson riconosce l’importanza di un approccio globale e integrato alla tutela dei diritti umani e si impegna a rispettare, promuovere e implementare i principi contenuti nei principali strumenti internazionali in materia, come: la “Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite”, la “Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea” la “Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell’OIL”.

Tali riferimenti, unitamente al Codice Etico e agli altri strumenti normativi interni dotati dall’Azienda costituiscono la base della presente policy e ispirano le pratiche aziendali nei confronti dei dipendenti, dei collaboratori, dei partner commerciali, dei fornitori, della comunità in cui operiamo e di tutte le parti interessate.

3. Ambito di Applicazione

La presente Policy si applica a:

- Membri del Consiglio di Amministrazione, degli organi di controllo, e del management aziendale;
- Tutti i dipendenti di Lumson S.p.A., indipendentemente dal contratto applicato, dalla mansione svolta o dalla sede di assegnazione;
- Collaboratori, consulenti, tirocinanti e stagisti;
- Fornitori, subfornitori, appaltatori e partner commerciali, i quali sono invitati ad adottare standard coerenti con i presenti principi.

L’azienda si riserva la facoltà di applicare sanzioni disciplinari o sospendere o cessare rapporti con soggetti terzi che non rispettino i diritti umani fondamentali o che si rendano responsabili di gravi violazioni in materia.

4. Impegni e Responsabilità

4.1. Rispetto della dignità umana

Lumson considera ogni persona come portatrice di dignità intrinseca e inalienabile. L’azienda condanna qualsiasi forma di discriminazione, abuso, molestia, sfruttamento fisico, psicologico o sessuale, sia in ambito lavorativo che nei rapporti con le comunità locali e i territori in cui opera.

4.2. Non discriminazione e pari opportunità

L’azienda promuove attivamente un ambiente di lavoro inclusivo, in cui l’accesso al lavoro, la formazione, la retribuzione, le opportunità di carriera e ogni altra condizione contrattuale siano basati esclusivamente su criteri meritocratici, senza alcuna discriminazione basata su genere, orientamento sessuale, origine etnica o nazionale, età, religione, disabilità o stato civile.

	POLICY DIRITTI UMANI	Revisione	00
		Data	24/06/2025
		Pagina	4 di 5

4.3. Divieto di lavoro minorile e forzato

Lumson si oppone fermamente a qualsiasi forma di lavoro minorile, forzato o coatto, in linea con quanto stabilito dalle Convenzioni OIL. Ogni attività lavorativa deve basarsi su una scelta libera e consapevole, senza minacce, coercizioni o indebite pressioni.

4.4. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Lumson riconosce e tutela il diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente, a eleggere rappresentanze sindacali e a negoziare collettivamente, nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali.

4.5. Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e della sicurezza è considerata una responsabilità prioritaria. Lumson garantisce ambienti di lavoro salubri, sicuri e conformi alle normative vigenti, promuovendo la cultura della prevenzione, della formazione continua e della segnalazione dei rischi.

4.6. Tutela dei diritti umani nella catena di fornitura

L'impegno al rispetto dei diritti umani si estende a tutta la filiera produttiva. Lumson, coerentemente con i presidi di controllo già previsti ed espressi nel Codice Etico, nella Policy Anticorruzione, nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 ed in altri strumenti normativi interni, seleziona e monitora i propri fornitori, mediante appositi processi di due diligence, in base a criteri etici e di sostenibilità, promuovendo la condivisione di standard di comportamento che riflettano i principi della presente policy.

4.7. Comunità e Territorio

Siamo consapevoli dell'impatto che le nostre attività possono avere sulle comunità locali. Operiamo con rispetto per il territorio, promuovendo pratiche sostenibili e relazioni trasparenti con gli stakeholder locali.

4.8. Protezione dei dati e privacy

La riservatezza delle informazioni personali dei dipendenti e degli stakeholder è tutelata attraverso procedure trasparenti e strumenti adeguati al fine di garantire la protezione dei dati, in conformità al GDPR e alle normative applicabili.

5. Meccanismi di Segnalazione e Sensibilizzazione

Lumson incoraggia un dialogo aperto e trasparente; a tal fine organizziamo momenti di formazione e sensibilizzazione sui diritti umani, l'etica del lavoro, la parità e la lotta contro ogni forma di molestia o abuso.

Abbiamo attivato un canale di segnalazione riservato, anche anonimo, a disposizione di chiunque voglia segnalare comportamenti non coerenti con questa politica. Le segnalazioni vengono gestite in modo serio, trasparente e con assoluta tutela di chi segnala, nel pieno rispetto della normativa sulle segnalazioni whistleblowing (D.Lgs. 24/2023 sul whistleblowing).

6. Diffusione e Comunicazione

La presente Policy sarà:

- consegnata a tutti i lavoratori al momento dell'assunzione;
- pubblicata sulle piattaforme aziendali (Sharepoint, portale HR, website);

	POLICY DIRITTI UMANI	Revisione	00
		Data	24/06/2025
		Pagina	5 di 5

- affissa nelle bacheche aziendali;
- promossa mediante momenti informativi.

7. Conclusioni

Il rispetto dei diritti umani rappresenta per Lumson S.p.A. un valore imprescindibile e un elemento centrale della propria visione strategica e culturale. Solo attraverso la promozione attiva di condizioni di lavoro eque, inclusive e rispettose della dignità umana è possibile generare valore condiviso per l'azienda, i lavoratori, i clienti, i fornitori e la comunità.

Lumson si impegna, oggi e in futuro, a essere un modello di responsabilità sociale, contribuendo allo sviluppo di un sistema produttivo etico e sostenibile, capace di coniugare innovazione, competitività e rispetto per la persona.

8. Aggiornamenti e revisioni

La Politica è soggetta a revisioni e aggiornamenti periodici per garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione in linea con l'evoluzione degli standard internazionali e dei requisiti normativi. Tutti gli aggiornamenti dovranno essere sottoposti all'approvazione del Consiglio di Amministrazione per garantire l'allineamento della Politica con i principi fondamentali e la visione strategica di Lumson.